

Wiesmann Personalisten setzen auf INSIGHTS® und ASSESS® Alle Personalberater akkreditiert

In der Personaldienstleistung ist Eignungsdiagnostik nichts Neues. Eher die Ausnahme ist allerdings, dass das komplette Unternehmen in einem System akkreditiert ist. Bei der Wiesmann Personalisten GmbH ist dies seit kurzem der Fall. Alle acht Personalberater arbeiten mit INSIGHTS® sowie ASSESS®.

Nach ersten Erfahrungen mit diesen Eignungsdiagnostik-Tools in den vergangenen Jahren kam für die Personalisten „etwas anderes nicht mehr in Frage“, das erklärt Matthias Wiesmann, der gemeinsam mit seinem Bruder Thomas die Geschicke des Unternehmens leitet. „Das System bietet nicht nur unseren Kunden einen deutlichen Mehrwert, wir profitieren auch als Unternehmen bei der Rekrutierung neuer Mitarbeiter davon.“ Aus diesem Grund haben beide Geschäftsführer die Ausbildung auch selbst durchlaufen.

Dazu nochmals Matthias Wiesmann: „Die Akkreditierung des kompletten



Tragen nun den Zusatz „Akkreditierte INSIGHTS MDI® und ASSESS BY SCHEELEN®-Berater“ im Titel: Nicolette Unkhoff und Daniel Pranczke (beide Personalberater Wiesmann Personalisten GmbH).

Berater Teams soll zeigen, wie wichtig uns ein einheitliches Verständnis intern und eine nachvollziehbare Qualität sowie gleiche Sprache extern sind.“ Als Werkzeug sind INSIGHTS® und ASSESS® eine große Hilfe, das bestätigen immer wieder Kunden, die diese Systeme bereits als Entscheidungshilfe in der Personalauswahl verwendet haben. „Natürlich darf und soll man sich nicht alleine darauf verlassen“, so Matthias Wiesmann. „Aber um eine Entscheidung zu untermauern oder letztendlich zwischen zwei vergleichbaren Kandidaten zu wählen, helfen diese Instrumente schon. Spannend ist außerdem, dass die Tools über die reine Bewerberauswahl hinausgehen und die gesamte Personal- und Organisationsentwicklung im Blick haben.“

Von persönlichen Präferenzen bis zur Organisationsentwicklung

Mit Hilfe von INSIGHTS MDI® werden beispielsweise die persönlichen Präferenzen eines Bewerbers erfasst und anhand eines Farbtyp-Schemas anschaulich dargestellt. Dies soll zum einen dazu beitragen, Menschen ent-

sprechend ihres Typs einzusetzen – umso erfolgreicher können diese wirken – und zum anderen konkrete Optimierungsmöglichkeiten aufzeigen. Die ASSESS Performance Analyse® sowie die ASSESS Kompetenz Analyse® hingegen verbinden die beiden Bereiche Personal und Organisation.

Dazu nochmals Matthias Wiesmann: „In vielen Unternehmen werden diese beiden Bereiche getrennt voneinander betrachtet. Dabei wäre es wichtig, dass die Personalauswahl und -entwicklung direkt die strategischen Zielsetzungen des Unternehmens unterstützt.“

Wissenschaftlich fundiert und leicht verständlich

Die Personalisten profitieren durch die Akkreditierung nicht nur von einer fundierten Ausbildung sowie umfassendem Material, das immer auf dem neuesten Stand ist. „Überzeugt hat uns letztendlich vor allem das unkomplizierte Vorgehen“, so Matthias Wiesmann. „Sowohl INSIGHTS® als auch ASSESS® lassen sich gut vermitteln. Sie sind auf der einen Seite wissenschaftlich fundiert, auf der anderen Seite für Anwender aber auch sehr leicht verständlich.“ Nachdem bislang die Auswertungen über einen Partner erfolgten, geht es bei den Personalisten jetzt schneller und direkter. „Das wiederum ist ein großer Vorteil für unsere Kunden und unseren internen Ablauf“, so ein Berater im Wiesmann-Team. Entsprechend der Personalisten-Devise „Beratung fängt mit P wie persönlich an“ freuen sich die Personalberater schon darauf, die Eignungsdiagnostik-Tools verstärkt in der Praxis einzusetzen.

Wiesmann Personalisten GmbH,
Düsseldorf, www.personalisten.com

Impressum Herausgeber und verantwortlicher Redakteur:

Peter Gröger
Klingenbergstraße 88
26133 Oldenburg
Tel.: 0441-9490970
Fax: 0441-9490971
Internet: www.aip-info.de
E-Mail: info@aip-info.de

Anzeigenleitung:

Peter Gröger

Druck:

DRUCK-SERVICE

Thomas Lamken

Mellumstraße 9a

26125 Oldenburg

Der AIP erscheint 11-mal jährlich.

Der Bezugspreis beträgt 98,60 EUR +

7% MwSt. (Einzel-Jahresabonnement

incl. Porto). Bestellungen bitte an oben genannte Adresse.