

PRESSEMITTEILUNG

charta der vielfalt



Düsseldorf, August 2012

Wiesmann Personalisten unterzeichnen „Charta der Vielfalt“

Die Wiesmann Personalisten und Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer haben die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet. Damit bekennen sich die Düsseldorfer Personalexperten zu einem gelebten vorurteilsfreien Arbeitsumfeld. „Alle Mitarbeiter und Kandidaten sollen Wertschätzung erfahren - unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität“, so Thomas Wiesmann, Gründer und Geschäftsführer der Wiesmann Personalisten GmbH.

Die Personalisten führen monatlich circa 150 Bewerbungsgespräche, um für Kunden die passenden Mitarbeiter zu finden. „Hierbei begegnen wir Menschen mit ganz verschiedenen Hintergründen und stellen immer wieder fest, wie bereichernd beispielsweise die Zusammenarbeit von Menschen verschiedener Nationalitäten sein kann“, sagt der Personalberater.

Wiesmann ist sicher, dass die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Chancen für innovative

und kreative Lösungen eröffnet und wirtschaftliche Vorteile für jede Organisation bietet.

Über Wiesmann Personalisten GmbH

2005 gründete Thomas Wiesmann seine Personalberatung. Zunächst als Partnerunternehmen einer bundesweit tätigen Personaldienstleistungsgruppe. Seit 1.1.2011 tritt das Unternehmen eigenständig auf und firmiert als Wiesmann Personalisten GmbH. Firmensitz ist Düsseldorf. Das Unternehmen betreut hauptsächlich regionale, in NRW ansässige Unternehmen. Die Rekrutierung von Kandidaten erfolgt bundesweit. Wiesmann ist schwerpunktmäßig in den Branchen Maschinenbau, metallverarbeitende Industrie, Energieversorger und internationale Kanzleien/ Beratungsunternehmen tätig. Infos: www.personalisten.com

Über die „Charta der Vielfalt“

2006 schlossen sich BP Europe SE, Daimler, Deutsche Bank und Deutsche Telekom zusammen und initiierten die Charta der Vielfalt in Deutschland nach ihrem französischen Vorbild [„Charte de la diversité“](#). Große Unternehmen, die für einen produktiven Umgang mit der Vielfalt in ihren Organisationen eintreten und für vorurteilsfreie Arbeitsumfelder stehen, sollten dabei als Vorbild dienen. Diversity wird hier als ganzheitlicher Ansatz verstanden, das heißt jede Form von sichtbarer und unsichtbarer Vielfalt wird berücksichtigt. Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration, Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer, übernahm bis 2010 Betreuung des Projekts und integrierte es in die Kampagne „Vielfalt als Chance“. Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel hat bis heute die Schirmherrschaft übernommen.

Der Startschuss der Charta-Initiative in Deutschland war der 21. März 2007. Bis heute ist die Gruppe der Unterzeichner auf mehr als 1250 gewachsen und setzt sich zusammen aus Großunternehmen, klein- und mittelständischen Unternehmen, öffentlichen Einrichtungen und

Vereinen, Verbänden und Stiftungen. Infos:
www.charta-der-vielfalt.de

Veröffentlichung frei / Belegexemplar erbeten

Wiesmann Personalisten GmbH
Berliner Allee 22
40212 Düsseldorf
Telefon 0211/ 30 20 61 -10
www.personalisten.com

Pressekontakt:

Anne Weber-Ploemacher
Pressesprecherin
Telefon: 0171/ 69 82 439
presse@personalisten.com

Pressefotos sowie die Presstexte zum Download
finden Sie unter: www.personalisten.com/presse